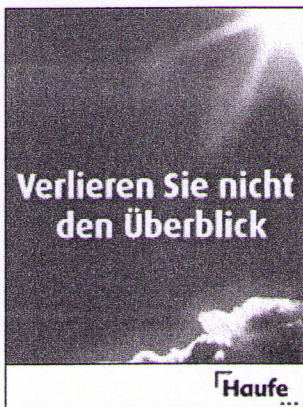


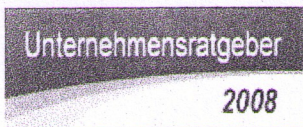
Aktienkurse

Dow	12694.28	+0.07%
Dax	6934.00	-0.91%
Nasd	1799.94	0.00%
Stoxx	3822.00	-0.90%
TecDax	812.14	-0.56%

- Anzeige -



Finanzexperten informieren



Features

- Downloads
- Artikel einsenden
- Termin vorschlagen
- Buchbesprechungen
- Neue Positionen
- Weblinks
- Benchmark Top 5
- Artikel Archiv

Interviews



Trendreport



Buch-Projekt
Visionen und Regionen formen
deutsche Innovationen

Ab Sommer
2008
im Handel

Handbuch Factoring

Altersvorsorge

Deutsche Zeitwert GmbH auf dem 1. Rang

Aktuelle ÖKÖ-TEST-Studie nimmt Zeitwertkonten unter die Lupe

Die Verbraucherzeitschrift ÖKO-TEST hat erstmalig die Zeitwertkontenmodelle von rund 30 Anbietern auf dem deutschen Markt getestet. Hintergrund ist die schrittweise Anhebung des gesetzlichen Renteneintrittsalters auf 67 Jahre und das Auslaufen der Förderung der Altersteilzeit Ende 2009. Die für Arbeitgeber und -nehmer sinnvollste und zusätzlich steuerlich geförderte Lösung für diese Problemstellungen heißt: Zeitwertkonten.

Mit einer Gesamtnote von 1,33 belegt die Deutsche Zeitwert GmbH in der Rubrik „für alle Betriebsgrößen geeignetes Modell“ den ersten Rang. Bewertungskriterien waren die „Entwicklung und Einrichtung“, „Verwaltung“ sowie „Kapitalanlageprodukte und Insolvenzschutz“ von Zeitwertkonten, dabei hat die Deutsche Zeitwert GmbH in allen Rubriken ein „sehr gut“ erhalten.

Bei der Einrichtung von Zeitwertkonten reicht eine Standardberatung oftmals nicht aus. Verschiedene Rechtsgebiete und Fachgebiete greifen ineinander und umfassen arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Rahmenbedingungen und Insolvenzschutzvorschriften. Für die angebotene Beratungsleistung der Deutschen Zeitwert GmbH wurde von ÖKÖ-TEST ebenfalls ein „sehr gut“ vergeben, ebenso in der Risikoauflärung.

Zudem ist das Unternehmen als einziger produktneutraler Anbieter mit einer eigenen Administrationsplattform vertreten. Ein Großteil der anderen Teilnehmer greift im Bereich der Verwaltung auf externe Dienstleister zurück oder überlässt diese Aufgabe dem Personalbereich in den Unternehmen. Als Konsequenz daraus ergibt sich für die Unternehmen eine Bindung mit weiteren Vertragspartnern bzw. der Bedarf von zusätzlichen Mitarbeiterkapazitäten.

Der Zweck eines Zeitwertkontos ist ganz allgemein die Finanzierung einer längerfristigen bezahlten Freistellung bei fortlaufendem Arbeitsverhältnis und Sozialversicherungsschutz. Die sicherlich größte Relevanz haben Zeitwertkonten für die Finanzierung eines Vorruhestandes in Form einer vollständigen oder teilweisen Freistellung vor dem Erreichen der Renteneintrittsaltergrenze. Das belegt auch die Excellence Barometer - Studie „Zeitwertkonten – ein Modell setzt sich durch“, die von der Deutschen Zeitwert GmbH initiiert wurde.

Die Studie kommt weiterhin zu dem Ergebnis, dass die Chancen und Lösungsansätze, die durch den Einsatz von Zeitwertkonten für Arbeitnehmer sowie Arbeitgeber entstehen, von Unternehmen größtenteils noch nicht erkannt und genutzt werden.

Weitere Informationen unter:

www.deutsche-zeitwert.de

[26.02.2008,]

Verwandte Links

- Mehr zu dem Thema Altersvorsorge
- Nachrichten von chornschild

Der meistgelesene Artikel zu dem Thema Altersvorsorge:
BAV 2005 nimmt die Arbeitgeber in die Pflicht

Einstellungen

- Druckbare Version
- Diesen Artikel an einen Freund senden